

Cursos Técnicos

ROL DISEÑO / DESARROLLO / IMPLEMENTACIÓN / ENTRENAMIENTO X = APLICA OP = APL. OPCIONAL	GERENCIAL		PROFESIONAL				
	Manager	Supervisor	Senior	Pleno	Junior	Técnico	Soporte
RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN: ESTRATEGIA PARA ATRAER Y RETENER PERSONAL	op	op	x	x			
PROGRAMA CICLO DE DESARROLLO: HERRAMIENTAS Y METODOLOGÍA	op	op	x	x			
DIAGNOSTICO EMPRESARIAL: CLIMA ORGANIZACIONAL, ANÁLISIS E IMPACTO EN EL NEGOCIO	op	op	x	x			
ADMINISTRACIÓN DE SALARIOS: ANÁLISIS Y VALORACIÓN DE CARGOS SEGÚN SU COMPLEJIDAD/ AUTONOMÍA EN LA TOMA DE DECISIONES/ ESTRUCTURA DE CARGOS SEGÚN FAMILIAS DE CARGOS Y FAMILIA DE PUESTOS / DISEÑO DE UNA POLÍTICA SALARIAL DE ACUERDO A LAS NECESIDADES DEL NEGOCIO Y A LOS RESULTADOS		op	x	x			
ADMINISTRACIÓN DE NOMINA: AUDITORIA DE PROCESOS DE NOMINA / CUMPLIMIENTO DE DISPOSICIONES LEGALES / CÁLCULOS/ DOCUMENTACIÓN DE PROCESOS			x	x	x	x	x
DESARROLLO DE PERSONAS: ANÁLISIS DE COMPETITIVIDAD / PLANES DE DESARROLLO / PLANES DE CAPACITACIÓN		op	x	x			
ANÁLISIS DE CLIMA ORGANIZACIONAL		op	x	x			
POLÍTICA DE REVISIONES SALARIALES: PLANIFICACIÓN DE AJUSTES SALARIALES MERITORIOS			x	x			
INDICADORES DE GESTIÓN PARA RECURSOS HUMANOS, BALANCE SCORE CARD			x	x	x		
COMO ALINEAR ACCIÓN DE RECURSOS HUMANOS CON LAS NECESIDADES DEL NEGOCIO/ SOCIOS ESTRATÉGICOS			x	x	x	x	x
METODOLOGÍA PARA IDENTIFICACIÓN DE PUESTOS CLAVES: KEY POSITIONS			x	x	x		
METODOLOGÍA PARA DISEÑAR PLANES DE CARRERA	op	op	x	x			
METODOLOGÍA PARA DISEÑAR PLANES DE SUCESIÓN	op	op	x	x			
METODOLOGÍA PARA IMPLEMENTAR UNA CULTURA DE ALTO DESEMPEÑO: NO ES LO MISMO	op	op	x	x			
METODOLOGÍA PARA DIFERENCIAR NIVELES DE CARRERA PARA PUESTOS GERENCIALES/ SUPERVISORIOS Y PARA PUESTOS DE CONTRIBUCIÓN INDIVIDUAL, MAPA DE RUTA DE CARRERA	op	op	x	x			
PRACTICAS DE ACTUALIDAD LABORAL: ANÁLISIS DE COSTOS LABORALES / MEJORA EN EL PRESUPUESTO SIN IMPACTO EN PASIVOS			x	x	x	x	
DISEÑO DE PLANES FLEXIBLES: MEJORAR COSTOS DE PASIVOS LABORALES / INCREMENTO DEL BALANCE VIDA PERSONAL / VIDA LABORAL / INCREMENTO DEL COMPROMISO / LEALTAD MARCA EMPLEADOR	op	op	x	x			
METODOLOGÍA PARA ESTABLECER UN PROGRAMA DE RECONOCIMIENTO		op	x	x			
METODOLOGÍA PARA ESTABLECER UN PROGRAMA DE INDUCCIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO			x	x	x	x	
PROGRAMA DE CÓDIGOS DE EXCELENCIA EN EL NEGOCIO	op	op	x	x			
FINANZAS PARA NO FINANCIEROS	x	x	x	x			
PLANIFICACIÓN DE PRESUPUESTO	x	x	x	x			
PROCESO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: MATRIZ DE POTENCIAL: EVALUACIÓN DEL RESULTADO SEGÚN OBJETIVOS / EVALUANDO COMPETENCIAS MEDULARES / EVALUACIÓN DE POTENCIAL	op	op	x	x			